

**CURRICULUM VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

<b>Nome</b>	Osti Michelangelo
<b>Data di nascita</b>	29/09/1959
<b>Qualifica</b>	Istruttore Direttivo con funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267 e artt. 8 e 11 CCNL 31/3/1999
<b>Amministrazione</b>	COMUNE DI CASTELMASSA
<b>Incarico attuale</b>	Posizione Organizzativa - CONVENZIONE tra i comuni di CASTELMASSA e STIENTA: area economico finanziaria - segreteria e servizi generali
<b>Numero telefonico dell'ufficio</b>	0425846723
<b>Fax dell'ufficio</b>	0425846799
<b>E-mail istituzionale</b>	osti@comune.castelmassa.ro.it

**TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE**

<b>Titolo di studio</b>	Laurea in Giurisprudenza
<b>Altri titoli di studio e professionali</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ragioniere</li><li>- Abilitazione per lo svolgimento delle funzioni di "ufficiale della riscossione"</li><li>- Abilitazione Universitaria ECDL (patente europea informatica);</li></ul>
<b>Esperienze professionali (incarichi ricoperti)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1982 addetto all'ufficio Ragioneria, Tributi e Personale; - COMUNE DI ANGUILLARA VENETA</li><li>- 1989 consulenza ufficio di ragioneria; - consulenza ed addestramento per nuovo C.E.D. comunale. - COMUNE DI DUE CARRARE</li><li>- 1992-1993 addestramento e formazione su procedure C.E.D., - realizzazione progetto di ottimizzazione C.E.D. comunale, - COMUNE DI CARTURA</li><li>- 1993 formazione ed addestramento su procedure C.E.D. Comunale, - COMUNE DI CASALSERUGO</li><li>- 1994 - realizzazione progetto di ottimizzazione C.E.D. comunale - COMUNE DI CASALSERUGO</li><li>- 1995-1996 incarico di responsabile dell'Ufficio Ragioneria; - COMUNE DI CASALSERUGO</li></ul>

## CURRICULUM VITAE

WWW.COMUNE.CASTELMASSA.RO.IT

- 1995 incarico per formazione e consulenza sulle procedure informatiche dell'ufficio Ragioneria - COMUNE DI STANGHELLA
- 1995 incarico di formazione utilizzo procedure informatiche operatori addetti all'ufficio di Ragioneria - COMUNE DI VILLA ESTENSE
- 1996-1997 ragioniere comunale - COMUNE DI VILLADOSE
- 1997-1998 consulenza ed organizzazione dei servizi finanziari - COMUNE DI TRIBANO
- 1997-1999 responsabile del servizio finanziario - COMUNE DI FRASSINELLE POLESINE
- 1999-2000 incarico responsabile servizio finanziario - COMUNE DI CASTELGUGLIELMO
- 2000-2002 incarico di responsabile del servizio finanziario CONVENZIONE tra i comuni di TRIBANO e FRASSINELLE POLESINE
- 2000 incarico ufficio personale e stipendi - COMUNE DI ARQUA' POLESINE
- 2001 - incarico collaborazione ufficio di ragioneria - COMUNE DI BOARA PISANI
- 2003-2009 Responsabile del servizio finanziario CONVENZIONE tra i comuni di CASTELMASSA e FRASSINELLE POLESINE
- 2005-2006 Revisore contabile Ambito Territoriale Scolastico n. 12 provincia di Rovigo - ISTITUTO PROF. DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO - ROVIGO
- 2008-2010 incarico consulenza e formazione ufficio di ragioneria - COMUNE DI SAN GIORGIO DELLE PERTICHE
- 2010 - Incarico di responsabile dei servizi contabili - ISTITUTO RODIGINO DI ASSISTENZA SOCIALE (IRAS)

### Capacità linguistiche

Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto
Inglese	Fluente	Fluente
Francese	Fluente	Scolastico

### Capacità nell'uso delle tecnologie

- Dimestichezza nell'ambiente operativo di sistema Microsoft Windows (XP e Vista) buona conoscenza di tutti gli applicativi di Office Microsoft.
- Approfondita conoscenza e buona capacità di utilizzo avanzato ed integrato di Word, Excel, Access e Power Point.
- Buon grado di pratica dei browser: Internet Explorer e Mozilla. Ottima dimestichezza con i programmi di posta elettronica.

## CURRICULUM VITAE

**Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)**

- Utilizzo dei linguaggi di programmazione: PHP, html, SQL, Visual Basic, VBA, Cobol e Turbo Pascal.
- Conoscenza di programmi per materie scientifico/matematiche come Eviews e Derive.
- Esperienza con software di privata di gestione della contabilità Pubblica degli Enti Locali.
- Idoneità conoscenza lingua inglese (Preliminary English Test) livello B1 e B2;
- corso di formazione su Sistemi Operativi: UNIX e XENIX
- corso sull'ordinamento della Cassa per le Pensioni ai Dipendenti Enti Locali, organizzato dalla Regione del Veneto in collaborazione con ISAPREL
- corso "Disciplina delle pensioni anticipate", organizzato da Treviri - Consulenze e Servizi d'Impresa.
- 2004 riforma del sistema pensionistico obbligatorio alla Previdenza complementare, organizzato da INPDAP Rovigo
- 2005 Programmazione commercio in sede fissa (L.R.Veneto 15/04), organizzato da C.S.A. Centro Studi Amministrativi Alta Padovana
- 2005 Le attività produttive: gestione controllo e pianificazione, organizzato nell'ambito Programma Operativo Regionale Veneto del Fondo Sociale Europeo - obiettivo 3 Misura D2
- 2006 Introduzione alla comunicazione pubblica e agli uffici relazione con il pubblico, organizzato dal Comune di Occhiobello
- 2007 applicazioni e soluzioni tecnologiche per la gestione dei documenti elettronici nella P.A., organizzato nell'ambito del programma operativo Regionale Veneto del Fondo Sociale Europeo - obiettivo 3, misura D2
- 2008 l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, organizzato Provincia di Rovigo, ANCI Veneto
- 2009 la contrattazione integrativa negli Enti Locali, organizzato Comune di Fratta Polesine e Provincia di Rovigo
- 2010 SEMINARIO TECNICO: posta elettronica certificata e firma digitale, organizzato da Polesine Innovazione
- 2010 la revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi a seguito dell'intervento del D.Lgs n. 150/2009, organizzato da Agenzia per l'innovazione della Pubblica Amministrazione Locale

## RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE

Amministrazione: COMUNE DI CASTELMASSA

dirigente: Osti Michelangelo

incarico ricoperto: Posizione Organizzativa - Convenzione tra i comuni di CASTELMASSA e STIENTA: area economico finanziaria - segreteria e servizi generali

stipendio tabellare	posizione parte fissa	posizione parte variabile	retribuzione di risultato	altro*	TOTALE ANNUO LORDO
€ 29.836,32	€ 16.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00	€ 2.434,46	€ 52.270,78

\* 13<sup>a</sup> mensilità